

## Tartalomjegyzék

- 1. Az Etikai Kódex célja**
- 2. A Kódex személyi hatálya**
- 3. Társadalmi felelősségvállalás**
- 4. Jogszabályoknak való megfelelés**
- 5. Szervezeti elkötelezettségek, elvárások, egyéni magatartási normák**
  - 5.1. Vevőink
  - 5.2.1 Átlátható, hiteles pénzügyi – számviteli jelentések és egyéb nyilvános információk közzététele
  - 5.2.2 Vállalati tulajdonunk
  - 5.2.3 Szellemi tulajdonunk és egyéb védett információink (plagizálás tilalma)
  - 5.2.4 Digitális rendszereink
  - 5.3. Dolgozóink, gyermekmunka és fiatal munkavállalók, rabszolgaság
  - 5.3.1 Egészségvédelem, munkabiztonság és környezetvédelem (EBK), egyéni védőeszközök, vészhelyzetek, baleset- és tűzvédelem, munkahelyi ergonómia
  - 5.3.2 A hátrányos megkülönböztetés és a zaklatás tilalma, ill. a sokszínűség, egyenlőség és befogadás támogatása
  - 5.3.3 Titoktartás - a magánszféra és az üzleti információk védelme
  - 5.3.4 Visszaélések
  - 5.3.5 Bejelentések és megtorlás elleni védelem, egyesülési szabadság, kollektív szerződés
  - 5.3.6 Munkaidő, bérek és juttatások
  - 5.3.7 Etikus munkaerő keresés, toborzás
  - 5.3.8 Föld-, erdő- és vízjogok, ill. kényszerkiürítés tilalma
  - 5.4 Tisztességes üzleti kapcsolatok
  - 5.4.1 Beszállítók, üzleti partnerek (ajándékok elfogadásának tilalma), magán- vagy közbiztonsági erők alkalmazása
  - 5.4.2 Érdekkonfliktus és összeférhetetlenség
  - 5.4.3 Versenytársaink
  - 5.4.4 Hamis anyagok kiszűrése, felhasználásuk megakadályozása
  - 5.4.5. Export- és importszabályozásoknak, korlátozásoknak és gazdasági szankcióknak való megfelelés

## 1. Az Etikai kódex célja

Szeretnénk felhívni a munkavállalóink és üzleti partnereink figyelmét a betartandó vagy elkerülendő esetekre és tevékenységekre, amelyek a jogszabályok és a belső szabályok megsértéséből származhatnak, és súlyos szankciókat vonhatnak maguk után.

Segítünk eligazodni egyes morális viselkedési kérdésekben, melyek a közösség számára fontosak lehetnek, ezáltal csökkenthetők a szabálysértések előfordulásai és az azokból származó súlyosabb következmények is.

Kapaszkodót kívánunk nyújtani a munkavállalóinknak a nem egyértelmű helyzetekben, amelyek a „szabályos, de nem etikus” kérdéskörbe tartoznak.

A JAKO Fémárugyár Kft. és a JAKO Innotec Kft. (későbbiekben JAKO Kft.) Etikai Kódexét, belső szabályait és normáit a mindenkor *compliance* követelmények mentén alakítottuk ki és működtetjük, ami hozzájárul az üzleti partnerekkel és a hatóságokkal való megfelelő együttműködéshez.

## 2. A Kódex személyi hatálya

A JAKO Kft. Etikai Kódexében foglaltakat a vállalat minden vezetőjének és munkavállalójának be kell tartania. Elvárjuk, hogy munkavállalóink minden olyan – munkahelyi vagy magánéleti – magatartástól és tevékenységtől tartózkodjanak, amelyek törvénytelenek vagy etikátlanok, vagy bármilyen egyéb vonatkozásban kérdéseket vethetnek fel a vállalatunk tisztességét és becsületességét illetően, vagy károkat okozhat számunkra.

Vezetőink felelősek az etikus működés kultúrájának kialakításáért és fenntartásáért. Elvárjuk, hogy:

- tanúsítsanak példamutató etikus magatartást és kísérik figyelemmel a beosztottiak magatartásában az etikai elveknek való megfelelést,
- nyújtsanak támogatást azoknak a beosztottjaiknak, akik a Kódexben foglaltakkal kapcsolatban kérdéseket tesznek fel, és jó szándékkal problémát vetnek fel,
- a problémát jelző munkatársnak soha, semmilyen módon ne származhasson hátránya,
- azonnal jelezzék a felelősségi szintjükön túlmutató, etikai vizsgálatot igénylő etikai ügyeket az ügyvezetés felé

## 3. Társadalmi felelősségvállalás

Arra törekszünk, hogy figyelembe vegyük a társadalom érdekeit, tevékenységünk során tekintettel legyünk a környezetre kifejtett hatásunkra, alkalmazottainkra, üzletfeleinkre és beszállítóinkra is.

## 4. Jogszabályoknak való megfelelés

Munkavállalóinktól megköveteljük, hogy tartsák be az alkalmazandó törvényeket és jogszabályokat. Arra törekszünk, hogy megfeleljünk minden alkalmazandó jogszabálynak, betartsuk a cég vállalati szabályait, utasításait és az etikai alapelveinket egyaránt (lásd VA 7.1.2-(1) Emberi jogok, munkakörülmények).

## 5. Szervezeti elkötelezettségek, elvárások, egyéni magatartási normák

### 5.1 Vevőink

Tartós üzleti kapcsolataink alapja a vevőinkkel kialakított tisztességes, őszinte és korrekt viselkedés. Vevőinknek minőségi, biztonságos és innovatív megoldásokat kívánunk nyújtani, ezért munkavállalóitól elvárjuk, hogy:

- legyenek érzékenyek a vevőink szükségleteire,

- tegyenek javaslatot termékeink és szolgáltatásaink, technológiáink és üzleti folyamataink fejlesztésére,
- a szóbeli és írásos kommunikáció során törekedjenek a korrekt magatartási normák betartására,
- termékeinkről és szolgáltatásainkról a megfelelő időben nyújtsanak a valóságnak megfelelő, elégséges, pontos és érthető információkat,
- a vevőinkkel kapcsolatos információkat kezeljék bizalmasan,
- kommunikációs eszközökön ne használjanak sem szövegükkel, sem képi elemeikkel, sem összehatásukban a vevőink megtévesztésére alkalmas módszereket.

## **5.2.1 Átlátható, hiteles pénzügyi – számviteli jelentések és egyéb nyilvános információk közzététele**

A pénzügyi – számviteli információk és jelentések átláthatósága érdekében a Tulajdonosoknak teljes és átlátható információkat kívánunk nyújtani a működésünkről. Ennek megvalósulása érdekében a munkavállalóinktól elvárjuk, hogy

- biztosítsák a pénzügyi műveletek megfelelő felhatalmazáson alapuló végrehajtását és teljes körű elszámolását;
- ne tegyenek be nem kimutatott ügyleteket és eszközöket a pénzügyi – számviteli rendszerbe;
- működjenek együtt teljes mértékben a JAKO Kft. belső és külső auditálásra, ellenőrzésre kijelölt munkatársaival, nyújtsanak számukra megbízható információkat, valamint biztosítsák számukra a hozzáférést a munkájukhoz szükséges minden dokumentumhoz;
- ne tegyenek téves és/vagy félrevezető bejegyzést a jelentésekben, a kimutatásokban és a költségelszámolásokban;
- ne hamisítsanak meg egyetlen kimutatást sem;
- ne próbáljanak meg másokat rábírní arra, hogy a JAKO Kft. pénzügyi és számviteli kimutatásait, jelentéseit meghamisítsák.

Vállalatunk nyilvános információit (pl. érvényes tanúsítványok, etikai kódex) a honlapunkon közzétesszük ([www.jakokoch.com](http://www.jakokoch.com)).

## **5.2.2 Vállalati tulajdonunk**

A munkavállalóinktól elvárjuk, hogy

- vállaljanak felelősséget a JAKO Kft. tulajdonában lévő eszközök, szerszámok, gépek, berendezések (pl. gyártó- vagy mérőgépek, laptopok, mobiltelefonok, gépkocsik, bútorok, stb.) épségéért, azok célszerű és takarékos használatáért;
- a vállalati eszközöket a JAKO Kft. szabályzata alapján használják, magáncélra pedig csak kivételes esetben, a munkáltatói jogkört gyakorló vezető külön engedélyével.

## **5.2.3 Szellemi tulajdonunk és egyéb védett információink (plagizálás tilalma)**

A nem közcélú ötleteinket, stratégiánkat és egyéb üzleti információinkat meg kívánjuk védeni. A munkavállalóinktól elvárjuk, hogy:

- munkahelyükön ne tegyenek közzé semmilyen bizalmas információt, amely előző munkaadójuk vagy bármilyen más fél tulajdona;
- csak olyan számítógépes programokat töltsenek fel a JAKO Kft. tulajdonában álló számítógépekre, amelyeknek licencdíját a vállalat kifizette, vagy ingyenesen felhasználhatók;
- ne használjanak fel mások tulajdonában álló bizalmas információkat, kivéve, ha arra szerződés ad lehetőséget, vagy azt a JAKO Kft. jogi képviselője engedélyezte;

- munkájukban ne használjanak fel olyan anyagokat vagy mások által birtokolt védjegyet (pl. audio- és videofelvétel részletet, internetről vagy máshonnan származó hangfelvételt stb.), amelyeknek felhasználási engedélyét előzetesen jogszerűen nem szerezték meg azok tulajdonosától;
- tudatosan ne sértsék meg mások szellemi alkotáshoz fűződő jogát; tilos a plagizálás
- csak olyan dokumentumokat másoljanak és töltsenek le/mentsenek el, melyek jogtiszták (nem merül fel a szerzői jogok megsértésének a gyanúja).

A JAKO Kft. erőforrásai segítségével előállított vagy vásárolt szellemi tulajdon a vállalati tulajdonunk és nem kezelhető egyéni/személyes tulajdonként.

## 5.2.4 Digitális rendszereink

A JAKO Kft. digitális rendszerein, valamint a munkavállalóink személyes vagy más tulajdonában lévő számítógépein a JAKO Kft.-vel kapcsolatban tárolt minden adat és információ a tulajdonunkat képezi.

A munkavállalóinktól elvárjuk, hogy

- ne használják a vállalat elektronikus kommunikációs rendszereit olyan adatok továbbítására, amelyek kezelésére nincs felhatalmazásuk;
- ne keressenek, tároljanak, küldjenek és tegyenek közzé pornográf képeket, szövegeket, film- és videofelvételeket; olyan anyagokat, amelyek az erőszakot, a gyűlöletet, a terrorizmust, mások intoleranciáját kedvező fényben tüntetik fel; zaklatóak, obszcének vagy fenyegetőek;
- amennyiben ilyen tartalmú dokumentumhoz jutnak – pl. e-mailek keresztül –, azt haladéktalanul töröljék számítógépükről.

A magánszférára és az adatvédelemre vonatkozó szabályok keretein belül fenntartjuk magunknak azt a jogot, hogy karbantartási, üzleti vagy jogszabályi kötelezettségből származó célból a vállalati tulajdonban lévő számítógépekhez, az azokon tárolt adatokhoz hozzáférjünk.

## 5.3 Munkavállalóink

Munkavállalóink számára a kölcsönös bizalmon, mások tiszteletén és méltóságának tiszteletben tartásán alapuló munkakörnyezetet biztosítunk. Tiszteletben tartjuk munkavállalóink vallásszabadsághoz való jogát, gyülekezési jogát, pihenéshez, szabadidőhöz és rendszeres fizetett szabadsághoz való jogát. Kiemelten kezeljük munkatársaink személyes és szakmai fejlődését. Elkötelezettek vagyunk a méltányos és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő foglalkoztatás és bérezés elve mellett. Az elbocsátások során humánusak vagyunk, lehetőségeinkhez mérten támogatjuk volt munkavállalóinkat.

Cégünknel a gyermekmunka teljes mértékben tilos, így 18 év alatti munkavállalókat nem alkalmazunk. A modern rabszolgaság minden formáját elutasítjuk és tiltjuk (kényszermunka, emberkereskedelemben való részvétel, stb.).

### 5.3.1 Egészségvédelem, munkabiztonság és környezetvédelem (EBK), egyéni védőeszközök, vészhelyzetek, baleset- és tűzvédelem, munkahelyi ergonómia

Arra törekszünk, hogy munkavállalóinknak és a telephelyeinken tevékenységet folytató partnereink számára biztonságos munkakörülményeket teremtsünk a szükségtelen kockázatok elkerülése érdekében. Ennek megfelelően nagy hangsúlyt fektetünk munkahelyi ergonómia kialakítására. Célunk, hogy folyamatosan fejlesszük környezetvédelmi teljesítményünket, ezáltal csökkentve a tevékenységünkből adódó egészségügyi, biztonsági és környezeti kockázatokat.

Vészhelyzeti terveinket eljárási utasításokban szabályozzuk. A baleset- és tűzvédelmi szabályzatokat a magyar jogszabályok figyelembevételével készítettük, melyet valamennyi munkavállalónak tudnia és

betartania kell. Előírjuk és biztosítjuk minden dolgozónk számára az adott munkahelyen szükséges egyéni védőeszközöket, ill. a gépbiztonságot.

Működésünk során az érvényes technológiai és ökológiai irányelvek figyelembevételével járunk el, szabványokat vezetünk be, hogy ezáltal csökkenjenek azok a kockázatok, amelyek a tevékenységünkben fakadó kedvezőtlen környezeti hatásokból adódhatnak. Aktív EBK kultúra kialakítására törekszünk, minden dolgozónk felelős az egészség- és a környezetvédelemért.

Munkavállalóinktól és beszállítóinktól elvárjuk, hogy

- tartsák be az EBK szabályokat a munkavégzésük helyén;
- csak olyan munkát végezzenek, melyekhez megfelelő szakértelmük van, és amelyre egészségügyileg is alkalmasak;
- ismerjék azokat az előírásokat, melyek alapján üzemzavar esetén el kell járniuk;
- azonnal jelentsenek közvetlen felettesüknek minden balesetet, sérülést, betegséget, nem biztonságos vagy egészségtelen körülményt, a környezetre káros anyag kiömlését annak érdekében, hogy a helyreállítást, a megelőzést és a felügyeletet célzó intézkedések azonnal megindulhassanak;
- ne kezdjenek munkába, munkavégzésre alkalmatlan állapotban, függetlenül attól, hogy annak mi a kiváltó oka pld. alkohol, vagy bármilyen gyógyszer, esetleg kábítószer vagy más, bódító hatású szer, betegség, lelki trauma. Másokat is gátoljanak meg abban, hogy ilyen állapotban dolgozzanak;
- tartsák be a munkahelyi dohányzást korlátozó szabályozásokat.
- felelősek legyenek a biztonságos és egészséges munkakörnyezetért és a munkahelyi ergonómiáért, és ennek keretében minden szükséges intézkedést tegyenek meg a munkahelyi egészség és biztonság biztosítása érdekében, hogy garantálják az egészséges munkakörülményeket és a munkahelyi biztonságot.

### **5.3.2 A hátrányos megkülönböztetés és zaklatás tilalma, ill. a sokszínűség, egyenlőség és befogadás támogatása**

Elköteleztünk vagyunk a hátrányos megkülönböztetés tiltása és megelőzése mellett.

A munkavállalóinktól és beszállítóinktól elvárjuk, hogy

- senkit ne diszkrimináljanak nemük, a családi állapotuk, az életkoruk, az etnikai származásuk, a bőrszínük, a vallási és politikai meggyőződésük, a fogyatékosságuk, a szexuális orientációjuk alapján;
- döntéseiket csak az érdemek, a teljesítmény, a végzettség és más, a munkával összefüggő tényezők alapján hozzák meg;
- munkahelyi kapcsolataikat az együttműködés, a nyitottság, a bizalom, az egymás tiszteletének, kölcsönös elismerésének és támogatásának elveire építsék;
- ne adjanak közre és ne terjesszenek olyan dokumentumokat, amelyek másokat sérthetnek;
- politikai és vallási agitációs tevékenységet csak a munkahelyen kívül végezzenek;
- lépjenek fel határozottan a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen: így többek között figyelünk arra, hogy cégünkben ne sérüljenek a női jogok, ill. kisebbségek és őshonos népek jogai sem, azaz senkit ne érjen hátrány amiatt, mert nő vagy kisebbség, vagy egy őshonos nép tagja.

## 5.3.3 Titoktartás – a magánszféra és az üzleti információk védelme

A munkavállalóinkra vonatkozó személyes információkat bizalmasan kezeljük. Munkatársainkra vonatkozóan csak olyan adatokat szerzünk meg és tárolunk, amelyeket a jogszabályok megkövetelnek, illetve lehetővé tesznek, és amelyek elengedhetetlenek a vállalat hatékony működéséhez.

A személyes adatokhoz csak az erre felhatalmazott munkatársaink férhetnek hozzá, és ők is csak az üzleti célok által meghatározott okokból.

A munkavállalóinktól elvárjuk, hogy

- a társaság bizalmas információit, értékeit ne hagyják őrizetlenül;
- bizalmas témájú beszélgetéseket ne folytassanak nyilvános helyen, sem a társaság közösségi helyiségeiben, sem a társaság létesítményein kívül;
- a biztonsággal kapcsolatos eseményeket (pl.: bűncselekmények, fenyegető hívások, bizalmas információ elvesztése) minden esetben jelezzék munkáltatójuknak.

A munkavállalóinkkal szemben különösen jelentős etikai vétségnek számít az emberi jogok megsértése és a diszkrimináció bármely formája.

## 5.3.4 Visszaélések bejelentése

Hiszünk abban, hogy ha tisztességesen dolgozunk, és tisztelettel bánunk egymással, akkor olyan kultúrát ápolunk, amely ösztönzi az innovációt és segít, hogy mindannyian sikeresek legyünk.

Mielőbb jelentenünk kell minden olyan tevékenységet, amelyről azt feltételezzük, hogy visszaélés, törvénytelen, tisztességtelen vagy etikátlan.

## 5.3.5 Bejelentések és megtorlás elleni védelem, egyesülési szabadság, kollektív szerződés

Vállalatunk tiltja és nem tűri a megtorlást azokkal szemben, akik jóhiszeműen bejelentést tesznek a törvények, jogszabályok, szabályozások, vagy a Kódex, illetve a JAKO egyéb szabályzatai bármely előírásának tényleges vagy lehetséges megsértésével kapcsolatosan. A megtorlásokat önmagukban is a Kódex megsértésének tekintjük.

Egyesülési, gyülekezési szabadságában cégünk senkit nem akadályoz. Cégünknel szakszervezet nem működik, ill. kollektív szerződés sem létezik. A magyar jogszabályok szerint egyik sem kötelező.

## 5.3.6 Munkaidő, bérek és szociális juttatások

Cégünk minden munkavállalóval hivatalos munkaszerződést köt, mely tartalmazza a pontos munkaidőt, a munkabért és az egyéb juttatásokat is. Az esetleges túlóra, szabadság, betegség kifizetése havi rendszerességgel a JAKO belső szabályozása és a Munka Törvénykönyve alapján történik. A törvényileg előírt szociális juttatásokat minden dolgozó megkapja.

## 5.3.7 Etikus munkaerő keresés, toborzás

Az álláshirdetéseinkben az etikus toborzást alkalmazzuk (nincs negatív diszkrimináció).

## 5.3.8 Föld-, erdő- és vízjogok és kényszerkiürítés tilalma

A JAKO-INNOTEK kft a működése során maradéktalanul betartja a föld-, erdő- és vízjogokat, valamint elkötelezett a helyi közösségek és az érintett személyek jogainak tiszteletben tartása mellett.

Kijelentjük továbbá, hogy társaságunk sem közvetlenül, sem közvetve nem vesz részt kényszerkiürítésben, és nem támogat olyan tevékenységeket, amelyek sértik az érintett közösségek földhöz, erdőhöz vagy vízhez való jogait.

Elköteleztünk vagyunk a fenntartható és etikus üzleti gyakorlatok mellett, és minden szükséges lépést megteszünk annak érdekében, hogy tevékenységünk összhangban legyen a nemzeti és nemzetközi jogszabályokkal, valamint az emberi jogok védelmét szolgáló elvekkel.

## **5.4 Tisztességes üzleti kapcsolatok (korrupció, zsarolás, vesztegetés mentes)**

Kapcsolatunk a vevőkkel, beszállítóinkkal és egyéb üzleti partnereinkkel a kölcsönös bizalmon és tiszteleten alapul. Arra törekszünk, hogy minden üzleti partnerünk számára egyforma esélyeket teremtsünk és betartsuk a megállapodás által szabott feltételeket. Nem fogadunk el és nem fizetünk "vesztegetési pénzt". A "vesztegetési pénz" a mindennapokban megjelenő korrupció egyik formája, ami ellentétes a JAKO szabályzatával és törvénytelen. Minden alkalmazott közös felelőssége valamennyi vesztegetés- és korrupcióellenes jogszabály betartása.

JAKO nem tolerálja a korrupció semmilyen formáját: nem vesz részt és nem tolerálja a korrupció, megvesztegetés, lopás, sikkasztás vagy zsarolás semmilyen formáját, illetve illegális kifizetések felhasználását, ideértve korlátozás nélkül a magánszemélynek vagy vállalatnak biztosított kifizetéseket, melyek befolyásolhatják a döntéshozatal folyamatot. Konkrétan, a JAKO nem ajánlhat fel illegális előnyöket vagy illegális szívességeket, például kenőpénzt, csúszópénzt vagy más jogellenes juttatást.

A munkavállalóinktól elvárjuk, hogy

- megfelelő üzleti képességekkel bíró személyeket és vállalatokat válasszanak;
- olyan beszállítókkal dolgozzanak, akik mind a jogi, mind az üzleti etikai elvárásoknak megfelelő tevékenységet folytatnak;
- értesítsék közvetlen felettesüket, ha bármely beszállító részéről olyan megnyilvánulást észlelnek, amely nincs összhangban az alapvető etikai követelményeinkkel.

### **5.4.1 Beszállítók, üzleti partnerek (ajándékok elfogadásának tilalma), magán- vagy közbiztonsági erők alkalmazása**

A JAKO Kft. nevében eljárva semmiféle juttatást nem kérünk az üzleti partnereinktől.

- A jogtalan előny felajánlását minden munkavállalónk köteles haladéktalanul bejelenteni felettesének, és egyidejűleg kezdeményeznie kell az üzleti partnerrel vagy beszállítóval az üzleti kapcsolat megszüntetését;
- A beszállítóinkat érdemeik alapján választjuk ki, kerülve az összeférhetetlenséget, a döntés befolyásolását célzó ajándékok és szórakoztatás elfogadását vagy bármilyen egyéb, a kiválasztás befolyásolását célzó kivételezést;
- A nem befolyásoló szándékkal adott, kis értékű (50 euro alatti) reklámtárgyak (pl. toll, kulcstartó, naptár, mappa) egyéb üzleti ajándékok, üzleti étkezés, valamint rendezvényen való részvétel elfogadhatók számunkra;
- Az 50 eurót meghaladó értékű ajándékokról értesítjük közvetlen felettesünket, aki dönt arról, hogy megtarthatjuk-e az ajándékot, jótékony célra kell-e felajánlanunk, vagy vissza kell-e juttatnunk az ajándékot adónak;
- Beszállítóink bizalmas üzleti információit (ajánlati érték, árajánlat) nem adjuk ki másnak.

Ha beszállítóink magán- vagy állami biztonsági erőket vesznek igénybe termelési létesítményeik, üzemi telephelyeik és egyéb helyiségeik védelmére, biztosítaniuk kell, hogy a biztonsági erők megfelelő kiképzésben részesüljenek és ellenőrzik őket annak biztosítása érdekében, hogy tiszteletben tartsák a

kínzás és a kegyetlen, embertelen vagy megalázó bánásmód tilalmát, ne okozzanak kárt az életben és a testi épségben, ill. ne sértsék az egyesülési szabadságot és a szervezkedéshez való jogot.

## 5.4.2 Érdekkonfliktus és összeférhetetlenség

Teljes mértékben összeférhetetlenek az alábbi esetek és a munkavállalóinktól elvárjuk, hogy a Munkáltató előzetes hozzájárulása nélkül

- magánemberként ne dolgozzanak együtt vagy végezzenek szolgáltatást senki számára (pl. beszállító), akivel a JAKO Kft.-nél betöltött munkakörükkel összefüggően is foglalkoznak;
- ne fektessenek tőkét olyan beszállító vagy ügyfél vállalkozásába, melynek kiválasztásában, értékelésében, a vállalattal való megállapodásban bármilyen szerepet játszottak, illetve, ha beosztottja valamelyikének volt ilyen felelőssége. Kivételt képeznek a nyilvános gazdasági társaságokba történő befektetések.

Munkavállalóinknak előzetes írásos engedélyt kell kérniük a munkáltatói jogok gyakorlójától az alábbi esetekben:

- minden olyan, versenytársakkal, vevőkkel vagy beszállítókkal való üzleti kapcsolat kialakításához, amely kapcsán felmerülhet az összeférhetetlenség gyanúja;
- versenytársak, beszállítók vagy vevők vállalkozásába történő jelentős befektetés előtt.

Jelentős befektetésnek minősül minden olyan befektetés, amely befolyásolhatja a munkavállaló munkakörének ellátásával kapcsolatos döntését, vagy akár csak ezt a látszatot kelti.

Munkavállalóinknak értesíteniük kell a munkáltatói jogok gyakorlóját az alábbi esetekben annak érdekében, hogy eldönthessék (projekt esetén a projektvezetővel konzultálva), hogy összeférhetetlenek-e a JAKO Kft.-nél végzett munkájukkal:

- amennyiben a JAKO Kft.-n kívül végeznek munkát, akár munkaviszony keretében akár egy vállalat ügynökeként vagy képviselőjeként;
- amennyiben munkakörükben lehetőségük van bármely közeli hozzátartozójukat felvenni, felügyelni, irányítani, munkaviszonyuknak feltételeit befolyásolni;
- ha megtudják, hogy egy közeli hozzátartozójuk egy versenytárs, ügyfél vagy beszállító vállalatnál dolgozik, vagy annak számára szolgáltatást végez, amennyiben az adott versenytársat, ügyfelet vagy beszállítót érintő döntéshozatalban részt vesznek, szerződéskötésre irányuló eljárásban közreműködnek.

A beszállítóink és üzleti partnereink vonatkozásában különösen súlyos etikai vétségnek minősül a korrupció.

## 5.4.3 Versenytársaink

Bár határozott versenytársaként kívánunk működni, tevékenységünket a tisztességes verseny normáival összhangban és az érvényes versenyjogi szabályoknak megfelelően végezzük. Versenytársainkról csak jogszerűen gyűjtünk információt, és csak nyilvánosan közzétett forrásokat használunk arra, hogy megértsük az üzleti-, fogyasztói-, beszállítói- és technológiai trendeket, a jogszabály-előterjesztéseket, valamint a beszállítók és versenytársak akcióit. Kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy semmilyen kartell-megállapodást ne kössünk, magatartásunkat ne hangoljuk össze sem közvetlenül sem közvetve a versenytársakkal az árak rögzítése, a piac felosztása vagy termelési, eladási kvóták meghatározása érdekében. Mivel iparágunk hatással van a természeti környezetre és a helyi közösségek fejlődésére, együttműködünk versenytársainkkal a közös társadalmi és környezeti felelősségvállalás elősegítése érdekében.



## **5.4.4 Hamis anyagok kiszűrése, felhasználásuk megakadályozása**

A JAKO Kft. megfelelő módszereket és eljárásokat dolgozott ki és hajtott végre termékei számára annak érdekében, hogy minimalizálja annak kockázatát, hogy hamisított anyagok kerüljenek a szállított termékekbe. Ezenkívül bejövő áruflowamataink (pl. 3.1 műbizonylat, rendszeres anyag-requalifikációk, termékauditok) képesek felismerni a hamisított anyagokat. Ha megtalálják, az anyagokat el kell különíteni és értesíteni kell az eredeti alkatrészek gyártóját és érdekelt ügyfeleit.

## **5.4.5.Export- és importszabályozásoknak, korlátozásoknak és gazdasági szankcióknak való megfelelés**

JAKO Kft. vállalja, hogy betartja és minden erőfeszítést megtesz annak érdekében, hogy megfeleljen a vonatkozó szabályoknak, a kötelező érvényű kereskedelmi szabályozásoknak és korlátozásoknak. Ismerjük a vonatkozó nemzetközi kereskedelmi szabályozásokat, teljesítjük a vonatkozó import-export követelményeket, gondoskodunk a vámok, adók és illetékek megfizetéséről.

Megfelelő gondosság nélkül nem lépünk semmilyen üzleti kapcsolatba szankciókkal sújtott országgal, személlyel, csoporttal, vagy jogi személlyel. Nem importálunk vagy exportálunk tiltott árukat. Soha nem szállítunk be egy országba korlátozás alá eső árukat bejelentés nélkül.